

Verhaltens- und Ethikkodex / Code of Conduct

Die Firma Hofmann Maschinen- und Anlagenbau GmbH entwickelt und fertigt am Standort Worms Maschinen, die in der Automobil- und Elektroindustrie zum Einsatz kommen. Das Partnerunternehmen CEMB S.p.A., Mandello, Italien, arbeitet mit Hofmann eng zusammen. Tradition, was die Werte betrifft, Fortschritt im Hinblick auf Technologie, Produkte und Dienstleistungen, sind unsere Ansprüche. Im Mittelpunkt steht der Erfolg unserer Kunden und unserer Mitarbeiter/innen.

Kundenzufriedenheit

Unsere Kunden sind unsere Partner. Sie entscheiden über den Erfolg und das Weiterbestehen unseres Unternehmens. Wir wollen die künftigen Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig erkennen und mit unseren Produkten und Dienstleistungen deren Anforderungen und Erwartungen erfüllen.

Kontinuierliche Verbesserung

Wir sehen es als Aufgabe und Herausforderung an, Bestehendes in Frage zu stellen und durch kontinuierliche Verbesserung zukunftsweisende Lösungen zu erarbeiten. Unser Ziel ist es, die Qualität und Wettbewerbsfähigkeit der von uns angebotenen Produkte kontinuierlich zu erhöhen.

Wachstum und Innovation

Durch unsere Ideen und unser Wissen schaffen wir neue Produkte und sichern so unsere Zukunft. Unser Wachstum soll jedoch nachhaltig erfolgen, denn auch die gesetzten Ziele für Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz werden dabei berücksichtigt.

Fairer Wettbewerb

Hofmann steht für technologische Kompetenz und Innovationskraft. Diese Grundlagen ermöglichen eine gute Reputation und einen nachhaltigen, wirtschaftlichen Erfolg im globalen Wettbewerb. Korruption und Kartellverstöße bedrohen diese Erfolgsgaranten und werden nicht geduldet (Zero Tolerance). Schmiergelder oder Kartellabsprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen.

Führungskompetenz

Vorgesetzte setzen klare, realistische Ziele. Sie fördern eigenverantwortliches Handeln und schaffen die dafür notwendigen Freiräume. Jede Führungskraft hat Organisations- und Aufsichtspflichten zu erfüllen. Allen Führungsmitarbeitern/innen kommt die besondere Verantwortung zu, dafür zu sorgen, dass die Verhaltensregeln von Hofmann eingehalten werden.

Qualitätsphilosophie

Probleme und erkannte Fehler sind für uns Chancen zur Innovation und zur Verbesserung. Jede/r Mitarbeiter/in hat das Recht und die Pflicht, zur Fehlererkennung und zu deren Beseitigung beizutragen und einwandfreie Qualität zu erzeugen, sowie negative Umweltauswirkungen zu vermeiden bzw. zu vermindern. Vorrangige Bedeutung hat die Fehlerverhütung gegenüber der Fehlerentdeckung.

Mitarbeiterzufriedenheit

Die Qualifikation und Motivation aller Mitarbeiter/innen sind grundlegende Voraussetzungen für unseren Unternehmenserfolg. Wir arbeiten in einer Atmosphäre, die geprägt ist von Teamgeist, Kollegialität und gelebtem Zusammenhalt.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen ist ein hohes Unternehmensziel. Zu Arbeitssicherheit und Brandschutz finden regelmäßig Schulungen statt. Jede/r unserer Mitarbeiter/innen fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in deren Arbeitsumfeld. Alle Führungskräfte sind verpflichtet, ihre Mitarbeiter/innen in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns von besonderer Bedeutung. Dies gilt sowohl für unsere Produktionsstätten als auch für die Entwicklung unserer Produkte, deren Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden. Jede/r Mitarbeiter/in trägt dabei die Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Gleichbehandlung und Toleranz

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns wichtig. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Förderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter/innen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder der Weltanschauung.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter/innen an, Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt.

Exportkontrolle

Mit unserer Zoll- und Exportorganisation stellen wir sicher, dass wir alle geltenden Import- und Exportgesetze strikt einhalten. Eine Sanktionslistenprüfung findet bei uns automatisch statt. Sanktionierte Firmen-, Organisationen und Personen werden zeitnah überprüft und gegebenenfalls gesperrt.

Vertrauliche Unternehmensinformationen / Insiderinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere der Mitarbeiter/innen, Kunden und Lieferanten hat für uns eine besondere Bedeutung. Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

Worms, den 17.12.2018 / Michael Humm (Qualitätsmanagementbeauftragter)